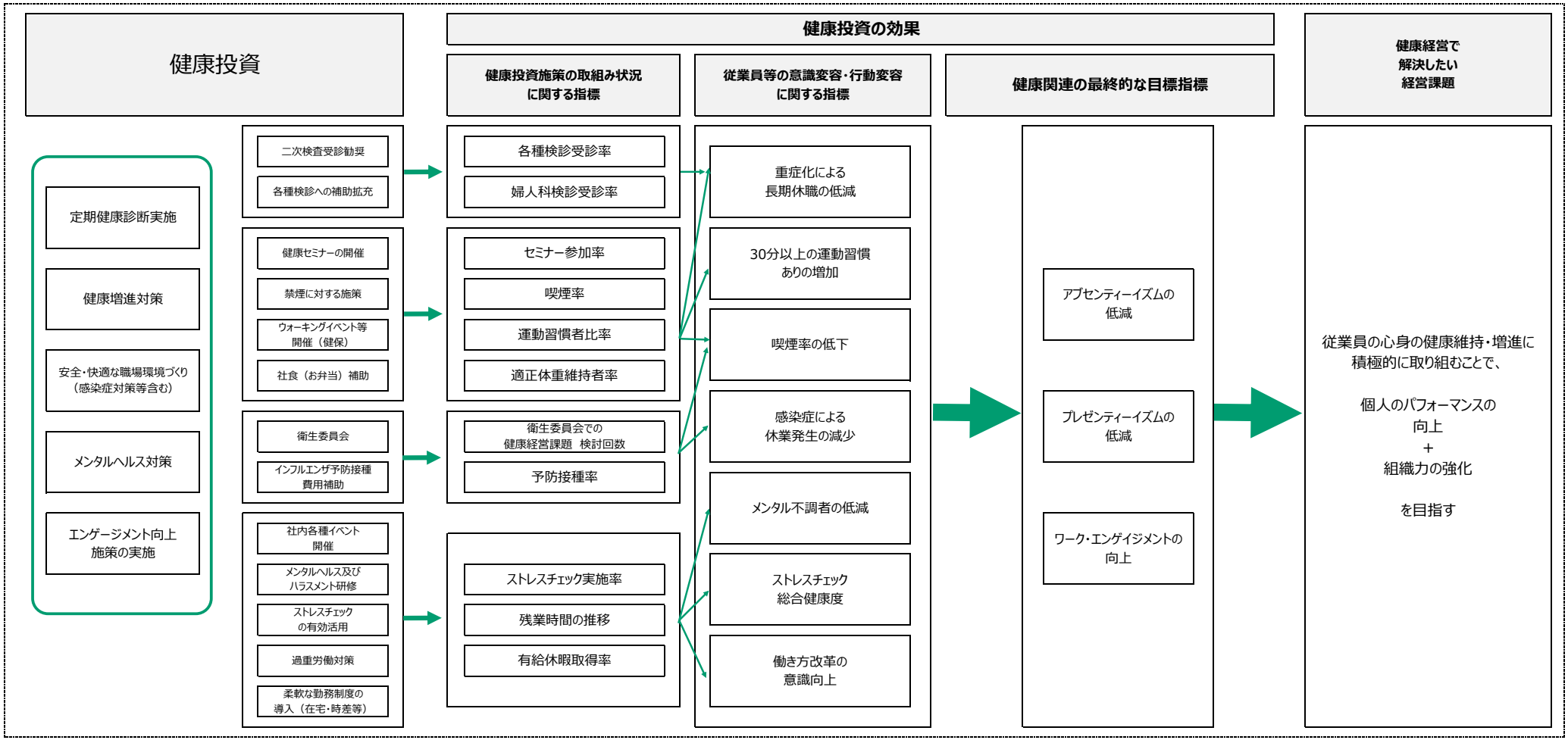
健康経営戦略マップ


健康投資
定期健康診断実施
健康増進対策
安全・快適な職場環境づくり（感染症対策等含む）
メンタルヘルス対策
エンゲージメント向上施策の実施
健康投資の効果
健康投資施策の取組み状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
二次検査受診勧奨
各種検診への補助拡充
各種検診受診率
婦人科検診受診率
健康セミナーの開催
禁煙に対する施策
ウォーキングイベント等開催（健保）
社食（お弁当）補助
セミナー参加率
喫煙率
運動習慣者比率
適正体重維持者率
衛生委員会
インフルエンザ予防接種費用補助
衛生委員会での健康経営課題 検討回数
予防接種率
社内各種イベント開催
メンタルヘルス及びハラスメント研修
ストレスチェックの有効活用
過重労働対策
柔軟な勤務制度の導入（在宅・時差等）
ストレスチェック実施率
残業時間の推移
有給休暇取得率
重症化による長期休職の低減
30分以上の運動習慣ありの増加
喫煙率の低下
感染症による休業発生の減少
メンタル不調者の低減
ストレスチェック総合健康度
働き方改革の意識向上
アブセンティーイズムの低減
プレゼンティーイズムの低減
ワーク・エンゲイジメントの向上
従業員の心身の健康維持・増進に積極的に取り組むことで、
個人のパフォーマンスの向上
＋
組織力の強化
を目指す